



RECRUTAMENTO DE JURISTAS

I – A Ordem dos Contabilistas Certificados II – O que se procura

A Ordem dos Contabilistas Certificados (OCC) tem como missão regular e disciplinar a profissão de contabilista certificado, com o objetivo de melhorar as condições para o exercício profissional, credibilizar e dignificar a classe e defender o interesse público da mesma e dos seus profissionais. Para alcançar a sua missão e visão, o apoio jurídico e a regulação disciplinar dos profissionais são dois dos pilares essenciais nos serviços prestados pela OCC.

O departamento jurídico da OCC, tem um papel preponderante no esclarecimento de nova legislação, interpretações vinculativas e demais disposições normativas de interesse ao exercício da profissão. O departamento disciplinar da OCC, no âmbito da regulação profissional, trata de todos os procedimentos disciplinares aos contabilistas certificados, garantindo o rigoroso cumprimento dos deveres éticos e deontológicos dos membros.

Dois juristas para integrar os seus quadros, um para o departamento jurídico e outro para o departamento disciplinar da OCC. Os candidatos devem possuir licenciatura em Direito, sendo valorizados graus académicos superiores e comprovada experiência profissional nas áreas de candidatura.

Os candidatos devem também apresentar forte capacidade de escrita e conhecimento legislativo profundo em matérias de código contributivo, fiscalidade e matérias na área de ação dos contabilistas certificados. Serão também valorizadas competências de oratória, fluência em inglês e disponibilidade para deslocações.

No que respeita a competências comportamentais, será determinante, sem prejuízo de outras, a proatividade, a assertividade, a capacidade de resolver conflitos, de comunicação e de relacionamento interpessoal, de negociação e de gestão de prioridades.



Uma das vagas é para exercício de funções na representação da Ordem no Porto. A outra, para exercício das funções na sede da Ordem, em Lisboa.

III – O que se oferece

Integração numa instituição com grande relevo social, possibilidade de crescimento e valorização profissional, plano de carreira estruturado e reconhecimento pessoal. A remuneração é adequada às funções a desempenhar, a que acresce subsídio de alimentação e um bom seguro de saúde, com possibilidade de se alargar à família do colaborador.

IV – Métodos de seleção

Todos os candidatos que preencham os requisitos curriculares acima apresentados serão avaliados através de uma entrevista por telefone, uma ou mais entrevistas presenciais, um ou mais testes de avaliação de competências técnicas, verificação de referências e avaliação das competências técnicas e comportamentais.

V – Como se candidatar

Caso esteja interessado(a) nesta oportunidade, envie o seu CV atualizado e carta de motivação para geral@occ.pt até ao próximo dia **30 de setembro**.

O processo de seleção obedece e respeita os mais elevados padrões de igualdade, transparência, publicidade, fundamentação com base em critérios objetivos de seleção, sigilo e confidencialidade.