



RECRUTAMENTO DE CONTABILISTA CERTIFICADO

I – A Ordem dos Contabilistas Certificados

A Ordem dos Contabilistas Certificados (OCC) tem como missão regular e disciplinar a profissão de contabilista certificado, com o objetivo de melhorar as condições para o exercício profissional, credibilizar e dignificar a classe e defender o interesse público da mesma e dos seus profissionais.

Assente em valores de competência, confiança, excelência, integridade, lealdade, rigor, sustentabilidade e transparência, como entidade pública, compete à OCC pugnar por rigorosos padrões de transparência na sua gestão e prossecução dos seus objetivos.

II – O que se procura

Técnico superior em contabilidade para integrar os seus quadros.

Os candidatos devem possuir licenciatura em Contabilidade, sendo valorizados graus académicos superiores e comprovada experiência profissional nas áreas de contabilidade e fiscalidade. Devem ser contabilistas certificados com inscrição ativa na OCC e evidenciar capacidades e conhecimentos técnicos pautados pelos mais elevados padrões de excelência.

Os candidatos devem também apresentar fortes conhecimentos legislativos, análise e tratamento de questões práticas de âmbito fiscal e contabilístico, experiência em processamento salarial, gestão de faturação e tesouraria, classificação e lançamento de documentos contabilísticos.



É fundamental que os candidatos possuam excelentes capacidades de análise de balanços e declarações de resultados, organização e arquivo de documentação contabilística e reporte à direção financeira.

Serão também valorizadas competências de oratória, fluência em inglês e disponibilidade para deslocações.

No que respeita a competências comportamentais, será determinante, sem prejuízo de outras, a proatividade, a assertividade, a capacidade de resolver conflitos, de comunicação e de relacionamento interpessoal, de negociação e de gestão de prioridades.

As funções serão desempenhadas na **sede da OCC**.

III – O que se oferece

Integração numa instituição com grande relevo social, possibilidade de crescimento e valorização profissional, plano de carreira estruturado e reconhecimento pessoal.

A remuneração é adequada às funções a desempenhar, a que acresce subsídio de alimentação e um bom seguro de saúde, com possibilidade de se alargar à família do colaborador.

IV – Métodos de seleção

Todos os candidatos que preencham os requisitos curriculares apresentados serão avaliados através de uma entrevista por telefone, uma ou mais entrevistas presenciais, um ou mais testes de avaliação de competências técnicas, verificação de referências e avaliação das competências técnicas e comportamentais.

V – Como se candidatar

Caso esteja interessado/a nesta oportunidade, envie o seu CV atualizado e carta de motivação para geral@occ.pt até ao próximo dia **10 de setembro**.

O período de seleção decorrerá no mês de setembro, devendo os candidatos começar as suas funções a partir do mês de outubro.

O processo de seleção obedece e respeita os mais elevados padrões de igualdade, transparência, publicidade, fundamentação com base em critérios objetivos de seleção, sigilo e confidencialidade.